

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК


Марчук О.С..
«26» августа 2022 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ детский сад №22
 Нарва С.А.
Приказ №70 от «26» августа 2022



Положение о порядке проведения служебного расследования в отношении работников образовательной организации

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке проведения служебного расследования в отношении работников образовательной организации (далее — Положение) разработано в соответствии со статьями 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 30, п. 11 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22».

Настоящее Положение определяет порядок проведения служебного расследования в отношении работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22» (далее — образовательная организация), систему и компетенции должностных лиц, наделенных правом назначения и проведения служебных расследований.

Служебное расследование (служебная проверка) — деятельность в рамках дисциплинарного производства соответствующих должностных лиц по своевременному, всестороннему, полному и объективному сбору и исследованию материалов по факту дисциплинарного проступка сотрудников (работников), либо невыполнения ими функциональных обязанностей, поэтому служебное расследование является одной из стадий дисциплинарного производства. Служебное расследование проводится на основании приказа либо распоряжения руководителя, в случае, если для решения вопроса о виновности или невиновности сотрудника (работника), допустившего дисциплинарный проступок, нарушение трудового договора или недобросовестно исполняющего функциональные обязанности необходима дополнительная проверка. В приказе указываются:

- поводы и основания для проведения служебного расследования, сведения о проступке или происшествии;
- сроки для служебного расследования и заключения по его результатам.

Служебное расследование это сугубо внутренняя проверка, рамки служебного расследования ни по кругу лиц, ни по объему не должны выходить за рамки учреждения. Лица, не входящие в штат структуры, внутри которой проводится служебное расследование, могут давать письменные пояснения в качестве свидетелей и привлекаться в качестве специалистов.

В ходе служебного расследования осуществляется сбор и документальное оформление сведений, относящихся к дисциплинарному проступку, в том числе:

- имел ли место дисциплинарный проступок, в чем он выразился;
- время, место, способ и иные обстоятельства совершения дисциплинарного проступка;
- характер и размер ущерба, причиненного в результате совершения дисциплинарного проступка (если таковой имеется);
- обстоятельства, смягчающие или отягчающие ответственность виновного работника;
- личные и деловые качества работника, в отношении которого проводится служебное расследование;
- причины и условия, способствовавшие совершению дисциплинарного проступка;
- иные сведения, имеющие отношение к дисциплинарному проступку.

Обстоятельствами, смягчающими дисциплинарную ответственность, признаются:

- раскаяние сотрудника, совершившего проступок;
- добровольное сообщение сотрудником о совершении им проступка его руководителем;
- предотвращение сотрудником, совершившим проступок, вредных последствий проступка, добровольное возмещение причиненного ущерба или устранение причиненного вреда;

- совершение проступка при сложившихся тяжелых личных или семейных обстоятельствах;
- совершение проступка в результате принуждения;
- совершение проступка при нарушении условий правомерности необходимой обороны, крайней необходимости, задержании лица, совершившего противоправное посягательство, исполнении приказа или команды.

Руководитель, применяющий к сотруднику взыскание, может признать смягчающими и иные обстоятельства.

Обстоятельствами, отягчающими дисциплинарную ответственность, признаются:

- продолжение противоправного действия (бездействия) несмотря на требование руководителя прекратить его;
- повторное совершение такого же проступка, если за первый проступок к сотруднику уже применялось взыскание и оно в установленном порядке не снято;
- совершение проступка группой;
- вовлечение подчиненного в совершение проступка;
- совершение проступка по мотиву национальной, расовой и религиозной ненависти или вражды;
- совершение проступка из мести за правомерные действия других лиц, а также с целью скрыть другой проступок или облегчить его совершение;
- совершение проступка путем воздействия на должностное лицо или его близких в связи с выполнением им возложенных на него обязанностей;
- совершение проступка на дежурстве, службе в суточном наряде, при выполнении специальной задачи, а также при чрезвычайных ситуациях природного или техногенного характера;
- совершение проступка в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов).

Другие обстоятельства, не упомянутые в ст.65 ТК РФ, не могут быть признаны отягчающими дисциплинарную ответственность.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

1. Назначение служебного расследования, его участники, их права и обязанности.

Правом назначить служебное расследование обладает руководитель образовательной организации.

Для проведения служебного расследования руководитель образовательной организации своим приказом создает комиссию в составе не менее трех членов, один из которых назначается ее председателем. Членом комиссии может быть лицо, которое проявляет высокий профессионализм, добросовестность и объективность в оценке, пользуется авторитетом в трудовом коллективе и имеет опыт работы в сфере деятельности образовательной организации. В состав комиссии включается представитель профсоюзного комитета образовательной организации.

Руководитель образовательной организации вправе принимать личное участие в проведении служебного расследования.

Председатель комиссии организует и координирует ее работу. Председатель и члены комиссии несут ответственность за соблюдение сроков служебного расследования, его всестороннее, полное, квалифицированное и объективное проведение.

Председатель и члены комиссии обязаны:

- соблюдать права и свободы работника, в отношении которого проводится служебное расследование, и иных лиц, принимающих участие в служебном расследовании;
- обеспечить сохранность и конфиденциальность материалов служебного расследования, не разглашать сведения о результатах его проведения.

Не могут принимать участие в проведении служебного расследования лица:

- находящиеся в подчинении тех лиц, чьи действия необходимо расследовать;
- если он является родственником работника, в отношении которого проводится служебное расследование;
- если имеются иные обстоятельства, дающие основания считать, что он может быть прямо или косвенно заинтересован в исходе служебного расследования.

При наличии оснований, указанных в пункте 2.5 Положения, член комиссии, который входит в состав комиссии по проведению служебного расследования, обязан обратиться к руководителю образовательной организации, его назначившему, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении служебного расследования.

Лица, назначенные для проведения служебного расследования, при необходимости, могут освобождаться руководителем образовательной организации от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности на период проведения служебного расследования с сохранением средней заработной платы.

Председатель и члены комиссии в ходе проведения служебного расследования обязаны:

- разработать план проведения служебного расследования, в котором определить последовательность, сроки выполнения проверочных мероприятий;
- истребовать и изучить все материалы, имеющие отношение к дисциплинарному проступку, провести их анализ;
- изучить личные и деловые качества работника, в отношении которого проводится служебное расследование;
- принимать для выяснения обстоятельств, определенных в пункте 1.5 настоящего Положения, все необходимые меры по всестороннему, полному, квалифицированному и объективному исследованию и документальному оформлению указанных сведений;
- истребовать письменные объяснения и иные дополнительные документы, необходимые для проведения служебного расследования;
- рассматривать, приобщать к материалам служебного расследования материалы, поступающие в ходе его проведения, и принимать по ним соответствующие решения;
- проводить служебное расследование в пределах установленных сроков;
- не разглашать сведения, полученные в ходе проведения служебного расследования;
- руководствоваться требованиями действующего законодательства, соблюдая при этом права и законные интересы работников;
- установить причины и условия, способствовавшие совершению дисциплинарного проступка, разработать предложения по их устранению (профилактике), а также по мерам ответственности в отношении виновных лиц;
- составить по итогам работы заключение о результатах служебного расследования и представить его на утверждение руководителю образовательной организации.

При проведении служебного расследования председатель и члены комиссии имеют право:

- вызывать работников, обладающих информацией по существу проводимого служебного расследования, для получения от них письменных объяснений, документов или иной информации, относящейся к проводимому служебному расследованию;

- получать от администрации образовательной организации все документы или сведения, относящиеся к проводимому служебному расследованию, для ознакомления или приобщения к материалам служебного расследования.

Работники, в отношении которых проводится служебное расследование, имеют право:

- давать письменные объяснения с изложением собственного мнения по поводу обстоятельств совершенного дисциплинарного проступка, а также отвечать на вопросы лиц, назначенных для проведения служебного расследования;
- представлять документы (материалы), имеющие отношение к проводимому служебному расследованию, требовать их приобщения к материалам служебного расследования;
- при несогласии с порядком проведения служебного расследования подавать заявления на имя руководителя образовательной организации с указанием причин несогласия.

2. Поводы и основания

для назначения служебного расследования

Служебное расследование назначается руководителем образовательной организации при наличии повода и достаточных оснований для его проведения.

Основанием для проведения служебной проверки является наличие достаточных данных, указывающих на нарушение работником установленного порядка и правил при выполнении возложенных на него обязанностей и осуществлении имеющихся у него правомочий в ходе трудовой деятельности, а также происшествия с его участием.

Поводом для проведения служебного расследования является поступившая в установленном порядке руководителю образовательной организации:

- информация о дисциплинарном проступке работника и (или) происшествии с его участием, которая может содержаться в обращениях граждан и организаций, сообщениях правоохранительных, контролирующих и иных государственных (муниципальных) органов, органов государственно-общественного управления образовательной организацией;
- докладные, служебные записки, справки по результатам проверки образовательной, оперативной и служебной деятельности подразделений;
- докладные записки, заявления работников образовательной организации;
- непосредственное обнаружение дисциплинарного проступка руководителем образовательной организации.

Основаниями для назначения служебного расследования могут являться:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником образовательной организации своих должностных обязанностей;
- нарушение работником образовательной организации трудовой дисциплины;
- обнаружение утрат, недостач, повреждения, уничтожения, хищения, незаконного использования или списания материальных или денежных средств, причинение иного материального ущерба образовательной организации.

Целесообразность проведения служебного расследования в каждом конкретном случае определяется руководителем образовательной организации. При совершении сотрудником проступка с него в обязательном порядке истребуется письменное объяснение. После получения работником уведомления о необходимости предоставить письменное объяснение, ему даётся двое суток на оформление и предоставление. Если время вышло, а документ так и не был оформлен, это считается отказом в содействии проверке, о чём должен быть составлен письменный акт. Если объяснение написано и в нём сотрудник согласен с фактом совершения им проступка, для рассмотрения которого не требуется получение информации от иных субъектов, должностных лиц либо проведение дополнительных проверочных мероприятий, то руководитель имеет право наложить дисциплинарное взыскание без проведения служебного расследования, за исключением взысканий в виде

предупреждения о неполном служебном соответствии и увольнения по отрицательным мотивам.

3. Порядок проведения служебного расследования

Служебное расследование назначается приказом руководителя образовательной организации.

В приказе руководителя образовательной организации о назначении служебного расследования указываются:

- повод и фактические обстоятельства, послужившие основанием для проведения служебного расследования;
- должность, фамилия и имя работника, в отношении которого проводится служебное расследование;
- должности, фамилии и имена председателя и членов комиссии, назначенных для проведения служебного расследования;
- срок проведения служебного расследования и представления руководителю образовательной организации заключения по его результатам;
- иные сведения.

Материалами, на основании которых устанавливаются обстоятельства, указанные в пункте 1.5 настоящего Положения, являются объяснения работников, справки, заявления, заключения и пояснения других участников образовательных отношений, специалистов и иные материалы.

К материалам служебного расследования обязательно прилагаются письменные объяснения работника, в отношении которого проводится служебное расследование. Письменное объяснение работника оформляется на имя руководителя образовательной организации.

Если в ходе служебного расследования будет выявлено наличие достаточных данных, указывающих на признаки совершения преступления, то об этом немедленно сообщается руководителю образовательной организации для принятия решения о направлении соответствующих материалов в правоохранительные органы.

Срок служебного расследования не должен превышать пятнадцати календарных дней с момента издания приказа о его проведении. При необходимости, на основании мотивированного обращения председателя комиссии, по решению руководителя образовательной организации срок служебного расследования может быть продлен, но не более чем на пять календарных дней.

В случае если последний день служебного расследования приходится на нерабочий день, то днем окончания срока проведения служебного расследования считается ближайший следующий за ним рабочий день.

В срок проведения служебного расследования не засчитывается время болезни работника в отношении которого проводится служебное расследование, пребывания его в отпуске, а также время, необходимое на учет мнения представительного органа работников.

Служебное расследование может быть приостановлено приказом руководителя в случаях:

- 1) самовольного оставления сотрудником места службы;
- 2) пребывания сотрудника в отпуске, служебной командировке;
- 3) заболевания сотрудника, подтвержденного в установленном законом порядке;
- 4) проведения медицинской экспертизы, требующей продолжительного времени;
- 5) в других случаях, препятствующих служебному расследованию.

Служебное расследование возобновляется приказом руководителя, если отпали основания для его приостановления.

По итогам служебного расследования составляется заключение, которое подписывается председателем и членами комиссии.

В заключении отражаются:

- повод и фактические обстоятельства, послужившие основанием для проведения служебного расследования;
- должность, фамилия и имя работника, в отношении которого проводилось служебное расследование;
- должности, фамилии и имена лиц, которые проводили служебное расследование;
- срок, в течение которого проводилось служебное расследование;
- имел ли место дисциплинарный проступок и в чем он выразился;
- место, время, способ и иные обстоятельства совершения дисциплинарного проступка;
- обстоятельства, смягчающие или отягчающие ответственность работника;
- причины и условия, способствовавшие совершению дисциплинарного проступка;
- анализ собранных фактических данных, подтверждающих виновность конкретного работника либо свидетельствующих об отсутствии его вины;
- доводы, приводимые работником, в отношении которого проводилось служебное расследование, в свою защиту, результаты их проверки;
- характеристика личных и деловых качеств работника, в отношении которого проводилось служебное расследование;
- продолжительность работы в образовательной организации и в занимаемой должности, наличие у работника, в отношении которого проводилось служебное расследование, дисциплинарных взысканий;
- характер и размер ущерба, причиненного в результате совершения дисциплинарного проступка (если таковой имеется);
- предложения о привлечении к ответственности виновного работника, сумме ущерба (если таковой имеется), подлежащей взысканию;
- предложения о принятии мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению дисциплинарного проступка.

При несогласии с выводами или содержанием отдельных положений заключения член комиссии подписывает его с изложением своего особого мнения, которое прилагается к заключению. В этом случае в заключении делается пометка о наличии особого мнения, приложенного к заключению.

Заключение доводится до сведения работника, в отношении которого проводилось служебное расследование, под расписку. Работник, в отношении которого проводилось служебное расследование, по его требованию, вправе получить копию заключения.

Заключение с материалами служебного расследования представляется руководителю образовательной организации для принятия решения по существу проведенного служебного расследования. Материалы служебного расследования нумеруются постранично, по ним составляется опись, которую заверяет председатель комиссии.

По результатам служебного расследования руководитель образовательной организации в течение трех рабочих дней со дня представления ему заключения с материалами служебного расследования, принимает следующие решения:

- о применении в отношении виновного работника одного из дисциплинарных взысканий, предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ, а также статьями 81, 336 Трудового кодекса РФ;
- о привлечении виновного работника к материальной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ;
- о проведении мер в отношении работника предупредительно-профилактического характера;

- об осуществлении управленческих изменений в структурном подразделении, в котором работает работник, совершивший дисциплинарный проступок;
- о возвращении материалов для производства дополнительного служебного расследования в пределах сроков, предусмотренных настоящим Положением;
- о прекращении проведения служебного расследования.

Решение по результатам служебного расследования оформляется приказом руководителя образовательной организации, который объявляется работнику под расписку.

Копия ответа направляется в установленном порядке лицу, чье обращение послужило поводом к проведению служебного расследования.

4. Заключительные положения

Материалы служебного расследования входят в общую систему делопроизводства и хранятся в составе отдельного дела в номенклатуре дел образовательной организации в течении 3-х лет.

Делопроизводство по служебному расследованию ведется в соответствии с действующим законодательством и локальными актами образовательной организации.

Копии заключений о результатах служебного расследования приобщаются к личным делам работников.

Расходы, связанные с организацией и проведением служебного расследования, финансируются в полном объеме из собственных средств образовательной организации.

Решение, принятое руководителем образовательной организации по результатам служебного расследования, может быть обжаловано работником в судебную инстанцию в установленном законом порядке.

Настоящее Положение доводится до сведения всех работников образовательной организации под подпись.

Приложение №1
к Положению о порядке проведения
служебного расследования в отношении
работников образовательной организации

(наименование должности, фамилия и инициалы должностного лица
образовательной организации, назначившего
служебное расследование (в дательном падеже)

ОБЪЯСНЕНИЕ

"__" _____ 20_ г. _____

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

Должность работника _____

По существу заданных мне вопросов могу пояснить следующее:

(содержание вопросов, ответы на вопросы, текст пояснения)

Объяснение написано собственноручно или объяснение с моих слов записано
верно, мною прочитано (исполняется лицом собственноручно).

Должность, место работы (подпись) (фамилия и инициалы)

"__" _____ 20_ г.

Объяснение получил:

Должность, место работы (подпись) (фамилия и инициалы)

"__" _____ 20_ г.

Приложение №2
к Положению о порядке проведения
служебного расследования в отношении
работников образовательной организации

_____ (наименование образовательной организации)

" __ " _____ 20_ г.

АКТ

_____ (должность, фамилия, имя, отчество)
составил настоящий акт о нижеследующем:
сегодня _____ в _____
(время) (место, в том числе номер служебного кабинета)
в присутствии _____
(должность, инициалы, фамилия)
_____ (должность, инициалы, фамилия сотрудника, отказавшегося от дачи
письменного объяснения по существу поставленных вопросов)
Свой отказ от письменных объяснений _____
(инициалы, фамилия)
мотивировал следующим: _____
_____ (в произвольной форме изложить причины отказа от дачи объяснений)

Содержание данного акта подтверждают следующие работники образовательной организации:

_____ (должность)	_____ (подпись, дата)	_____ (инициалы, фамилия)
_____ (должность)	_____ (подпись, дата)	_____ (инициалы, фамилия)
_____ (должность)	_____ (подпись, дата)	_____ (инициалы, фамилия)

Настоящий акт составил

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)
-------------------	-----------------	---------------------------

« __ » _____ 20_ г.

Приложение №3
к Положению о порядке проведения
служебного расследования в отношении
работников образовательной организации

_____ (наименование образовательной организации)

"__" _____ 20__ г.

АКТ

_____ (должность, фамилия, имя, отчество)
составил настоящий акт о нижеследующем:
сегодня _____ в _____
(время) _____ (место, в том числе номер служебного кабинета)
в присутствии _____
(должность, инициалы, фамилия)

_____ (должность, инициалы, фамилия работника, отказавшегося от ознакомления
с заключением о результатах служебной проверки, приказом по результатам
проверки и (или) от проставления своей подписи на нем)
Свой отказ от ознакомления с заключением (приказом) или от проставления
своей подписи на нем _____
(инициалы, фамилия)
мотивировал следующим: _____
(в произвольной форме изложить причины отказа)

Содержание данного акта подтверждают следующие должностные лица:

_____ (должность)	_____ (подпись, дата)	_____ (инициалы, фамилия)
_____ (должность)	_____ (подпись, дата)	_____ (инициалы, фамилия)
_____ (должность)	_____ (подпись, дата)	_____ (инициалы, фамилия)

Настоящий акт составил

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

«__» _____ 20__ г.

Приложение №4
к Положению о порядке проведения
служебного расследования в отношении
работников образовательной организации

_____ (наименование образовательной организации)

"__" _____ 20__ г.

АКТ

_____ (должность, фамилия, имя, отчество)
сегодня _____ в _____
(время) (место, в том числе номер служебного кабинета)
в присутствии _____
(должность, инициалы, фамилия)
составил акт изъятия _____

_____ (указываются изымаемые документы или имущество)

Составлен в двух экземплярах.

1-й экземпляр передан должностному лицу, ответственному за хранение
служебных документов.

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

2-й экземпляр приобщен к материалам служебной проверки.

_____ (место хранения изъятых документов, инициалы, фамилия,
должность члена Комиссии, ответственного за их хранение)

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

Содержание данного акта подтверждают следующие должностные лица:

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

Настоящий акт составил

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

«__» _____ 20__ г.

Приложение №5
к Положению о порядке проведения
служебного расследования в отношении
работников образовательной организации

_____ (наименование образовательной организации)

_____ " __ " _____ 20_ г.

АКТ

_____ (должность, фамилия, имя, отчество)
сегодня _____ в _____
(время) _____ (место, в том числе номер служебного кабинета)
в присутствии _____

_____ (должность, инициалы, фамилия)
Составил настоящий акт в том,
что _____

_____ (указываются факты имевшие место)

Составлен в двух экземплярах.

1-й экземпляр передан должностному лицу, ответственному за хранение
служебных документов.

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

2-й экземпляр приобщен к материалам служебной проверки.

_____ (место хранения изъятых документов, инициалы, фамилия,
должность члена Комиссии, ответственного за их хранение)

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

Содержание данного акта подтверждают следующие лица:

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (инициалы, фамилия)

Настоящий акт составил

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

« __ » _____ 20_ г.

Приложение №6
к Положению о порядке проведения
служебного расследования в отношении
работников образовательной организации

(наименование образовательной организации)

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ
КОМИССИИ О ПРОВЕДЕННОМ СЛУЖЕБНОМ РАССЛЕДОВАНИИ**

с. п. _____

" __ " _____ 20_ г.

Комиссия по проведению служебного расследования, утвержденная Приказом по МБДОУ детский сад №22 от
«__» _____ 201__ г. №__ в составе:

- председатель комиссии _____;
- секретарь комиссии _____;
- члены комиссии: _____;
- _____;
- _____;

Провели служебное расследование и установили следующие факты:

На основании установленных фактов комиссия пришла к выводу:

Приложения:

1.

Подписи:

_____	_____	_____
(должность)	(подпись, дата)	(инициалы, фамилия)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись, дата)	(инициалы, фамилия)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись, дата)	(инициалы, фамилия)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись, дата)	(инициалы, фамилия)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись, дата)	(инициалы, фамилия)
_____	_____	_____
(должность)	(подпись, дата)	(инициалы, фамилия)

«__» _____ 20_ г.